



# FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

## Objetivo:

Contar con una fuerza laboral competente, comprometida y satisfecha, mediante vinculación con instituciones de educación media superior y superior.

## Actividades:

**Capacitación y certificación:** Profesionalizar al personal inserto en las unidades mineras a través de programas de capacitación y certificación.

**Vinculación y promoción:** Promover los beneficios de la industria minera como generadora de valor, busca atraer capital humano. Así como realizar acercamientos con instituciones relacionadas con capital humano.

**Grupo de trabajo:** Líderes de recursos humanos. Discutir tendencias de los departamentos de Recursos Humanos y producir indicadores del sector minero en Sonora.

## ¿Cuál es la mayor aportación de su Comisión al sector minero y su cadena de valor?

Ing. Gerardo Antonio Morales Guerrero



Compartir experiencias entre empresas socias sobre las mejores prácticas de Capital Humano para salir frente a la pandemia por COVID-19; mantener una conexión con dependencias gubernamentales que la

Comisión invita a charlas para actualización de obligaciones de cumplimiento y beneficios que ofrecen dichas instituciones; pero sobretodo fortalecer el vínculo con las universidades que forman al recurso humano de la minería y su proveeduría.

### Presidenta

Ing. Gerardo Antonio Morales Guerrero  
Gerente de Capital Humano



### Vicepresidente

Mtra. Elizabeth Arauz Sánchez  
Docente del Departamento de Ingeniería Civil y Minas  
Fundadora del Pabellón Minero Infantil



### Miembros



## Principales proyectos

Bolsa de Trabajo



Vinculación estratégica